*Matriz de Identificación de Responsabilidades en sus Roles, Habilidades y Competencias necesarias del equipo de Proyecto: “AsociateYa”*

Integrantes – Año 2015

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Legajo | Nombre | E-Mail |
| 134868-1 | Budic, Hernán | franco.tiberti87@gmail.com |
| 137051-0 | Croci, Federico | budichernan@gmail.com |
| 128257-8 | Rodriguez, Maximiliano | maximilianorodriguezt@gmail.com |
| 143069-5 | Tiberti, Franco | fedecroci@hotmail.com |

*Profesores:*

***Director de Cátedra:*** *Dra. Inés Casanovas*

***Profesor a cargo del curso:*** *Ing. Gabriela Salem*

***Profesor a cargo del proyecto:*** *Ing. Federico Casuseslu, Ing. Nicolás Rodriguez*

***Controller:*** *Ing. Gabriela Salem*

**Historial de Revisión**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha | Versión | Descripción | Autor |
| 01/05/2015 | 1.0 | Elaboración de documento preliminar | Budic, Hernán |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*Objetivo:*

* Identificar los roles necesarios para llevar a cabo el proyecto.
* Definir las responsabilidades y las habilidades necesarias para cada uno de dichos roles.
* Asignar roles para cada uno de los integrantes del grupo.

*Roles que intervienen en el Proyecto:*

A continuación se detallan los roles o perfiles detectados para este proyecto:

* Proyect Manager
* Analista Funcional
* Administrador de Bases de datos (DBA)
* Diseñador de experiencia del usuario
* Arquitecto de software
* Desarrollador
* Tester
* Administrador del entorno de desarrollo

*Matriz de Responsabilidades, Habilidades y Competencias:*

A continuación se describen las responsabilidades, habilidades y competencias necesarias que requiere cada rol del equipo del proyecto, así como las asignaciones realizadas acerca de quiénes cubrirán cada uno de dichos roles:

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Proyect Manager | |
| **Asignado a:** Budic, Hernán | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Realizar la planificación del proyecto. * Realizar el seguimiento y control de las tareas a lo largo del proyecto. * Realizar la toma de decisiones dentro del equipo. * Administrar tanto los recursos físicos como los recursos humanos. * Promover la comunicación entre los distintos integrantes. * Solucionar los conflictos que puedan existir entre ellos. * Motivar a cada uno de los integrantes. * Definir las tareas según las capacidades de cada uno. | * Buen comunicador * Creador de clima laboral positivo * Liderazgo * Buena capacidad de negociación * Buena identificación de los problemas * Atención a los detalles * Carisma   **Competencias:**   * Planificación y control * Manejo de conflictos * Experiencia en manejo de equipos de trabajo * Toma de decisiones. * Experiencia en motivación de grupos. * Capacidad de comunicación. * Administración de recursos en proyectos informáticos. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Analista Funcional | |
| **Asignado a:** Croci, Federico; Budic, Hernán | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Relevamiento, análisis y documentación de procesos integrales, requerimientos técnicos, requerimientos funcionales, etc. * Armar el manual de usuario * Ser soporte funcional para los usuarios y en caso de ser necesario para el Project manager * Estimar los costos y presupuestos del proyecto en general. | * Experiencia en participación de proyectos informáticos. * Capacidad de abstracción. * Paciencia * Capacidad de trabajo en equipo   **Competencias**:   * Buena redacción * Capacidad de comunicación. * Capacidad para entrevistar y relevar los requisitos necesarios |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Administrador de Bases de Datos | |
| **Asignado a:** Tiberti, Franco | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Realizar el diseño del modelo de datos en relación a la necesidad del producto, según los relevamientos del analista funcional. * Elegir el motor y base de datos adecuada para la solución del proyecto * Creación de la base de datos. * Mantener activa y estable la base de datos a lo largo del desarrollo del proyecto * Proveer soporte en caso de emergencia. | * Experiencia en participación de proyectos informáticos realizando tareas de diseño de aplicaciones. * Experiencia en administración de bases de datos. * Orientación a la performance   **Competencias**:   * Dominio de bases de datos independiente del motor. * Interacción con desarrolladores para conexiones de interfaces. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Diseñador de Experiencia del Usuario | |
| **Asignado a:** Croci, Federico | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Interpretar correctamente las funcionalidades requeridas por la aplicación. * Diseñar las pantallas de interfaz de usuario. | * Orientación a los detalles * Concepción holística * Creatividad   **Competencias**:   * Capacidad de comunicación. * Conocimientos de estética gráfica. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Arquitecto de Software | |
| **Asignado a:** Rodriguez, Maximiliano | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Definición de las vistas de la arquitectura de una aplicación. * Dar soporte técnico-tecnológico a desarrolladores y clientes. * Crear documentos de modelos, componentes y especificaciones. * Validar la arquitectura contra requerimientos técnicos y funcionales. | * Buen comunicador * Visionario * Analítico * Trabajo en equipo * Concepción holística   **Competencias:**   * Buena comprensión de requisitos funcionales. * Diseño de esquemas y diagramas en UML. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Desarrollador | |
| **Asignado a:** Rodriguez, Maximiliano; Tiberti, Franco; Croci, Federico | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Desarrollar la aplicación web en base a los requerimientos funcionales (tanto el front-end como el back-end) * Generar los manuales de uso de la aplicación. | * Experiencia en desarrollo de aplicaciones web, con interacción a la base de datos * Pensamiento crítico. * Escucha activa. * Trabajo en equipo * Orientación a la performance   **Competencias**:   * Buena comprensión de la arquitectura que tendrá el sistema. * Buena comprensión de las tecnologías de desarrollo utilizadas. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Tester | |
| **Asignado a:** Budic, Hernán; Rodriguez, Maximiliano | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Confeccionar los casos de pruebas. * Ejecutar los casos de pruebas en el sistema. * Reportar errores encontrados. * Crear documentación relevante sobre las pruebas realizadas. | * Experiencia en pruebas realizadas para evitar redundancia de las mismas. * Trabajo en equipo * Orientación a los detalles   **Competencias**:   * Trabajo en equipo. * Conocimiento de todas las funcionalidades del sistema desarrollado. * Buena redacción y comunicación de los errores encontrados. |

|  |  |
| --- | --- |
| Rol Administrador del Entorno de Desarrollo | |
| **Asignado a:** Tiberti, Franco | |
| **Responsabilidades** | **Habilidades necesarias** |
| * Crear, configurar y mantener la VM que será utilizada como entorno en el desarrollo de la aplicación. * Instalar las herramientas software requeridas para realizar dicho desarrollo. * Brindar soporte a los demás miembros del grupo sobre la correcta utilización de la VM. | * Trabajo en equipo   **Competencias**:   * Experiencia en la creación y configuración de máquinas virtuales * Conocimiento de todas las funcionalidades del sistema desarrollado. * Conocimiento básico de todas las herramientas de desarrollo, base de datos, y de gestión que se utilizarán en el proyecto. |

Aprobaciones:

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Fecha:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
Profesor a cargo del Proyecto

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Fecha:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 Controller